
**PROJET
RAPPROCHEMENT
ISCID/ESCIP
ISCID-CO/ISCID OPALE**

Mardi 18 octobre 2011

COMMISSION DU RAPPROCHEMENT ISCID - ESCIP

- Roger DURAND, Président de l'ULCO
 - Sabine DUHAMEL, Vice présidente CEVU
 - Carl VETTERS, Vice président RH
 - Mohammed BENJELLOUN, Administrateur provisoire de l'EIL-CO, Vice président Centre Universitaire polytechnique
 - Catherine RYMARCZYK, Représentante SNESUP
 - Amen ABIASSI, Directeur de l'ISCID
-

Questions confiées à la Commission

- 1 Prépa. Classique / Prépa. Intégrée
 - 2 Aspects financiers et RH
 - 3 Mutualisation espace ISCID et EIL-CO
 - 4 Offre de formations
 - 5 Politique sociale envers les étudiants
-

ISCID-CO/ISCID OPALE

SOMMAIRE

- Une valeur ajoutée pour l'ULCO
 - Son organisation au plan pédagogique
 - Une Ecole ouverte à tous : politique sociale
 - Un projet économiquement soutenable :
 - Les aspects financiers et RH
 - Le protocole d'accord tripartite
 - La mutualisation des espaces avec l'EIL-CO
-

ETAT DES LIEUX ISCID

- 2 années Prépa.
 - Cycle Ecole – 3 ans
 - Effectif : 300
 - Budget global fonctionnement :
1 900 000 euros dont **800 000 euros** dotation
personnel enseignant/administratif
-

ETAT DES LIEUX ESCIP

- Ecole – 5 ans
 - Effectif : 175 étudiants
 - Budget global fonctionnement :
1 400 000 euros environ
-

Une valeur ajoutée pour l'ULCO

- Donner une formation en Commerce International de haut niveau à des ingénieurs.
 - Favoriser l'accès à une double compétence à des étudiants de l'ISCID/ESCIP.
 - Créer un centre Polytechnique avec 2 acteurs clés : ISCID CO/ISCID OPALE/EIL-CO au sein de l'ULCO (formations conjointes et partenariats)
-

1 Ecole, 2 sites avec des spécificités

Offre de formations

1- Prépa. Intégrée (même programme) :

- Campus Dunkerque
- Campus Saint-Omer

2- Spécificités par site

- Campus Dunkerque
 - Campus Saint-Omer
-

SPECIFICITES PAR SITE

ISCID CO/ISCID OPALE

Campus Dunkerque

- IMBS (International Management & Business Studies)
 - ICPR (International Communication Public Relation)
 - PGIM (MBA 4) (Postgraduate Degree in Global & Intercultural Management)
 - SERQ (Security Environment Risks & Quality) –
Ouverture différée
-

SPECIFICITES PAR SITE

ISCID CO/ISCID OPALE

Campus Saint-Omer

- ISEB (International Sales & E-Business)
 - IHRM (International Human Resources Management),
 - SFLM (Sports Facility & Leisure Management) –
Ouverture différée
-

1. Prépa. Classique/Prépa. Intégrée

Quelles différences ?

La classe préparatoire intégrée ISCID

- Préparation au concours d'entrée aux Grandes Ecoles
 - Préparation à la Licence
 - Spécificités de l'ISCID : Découverte de l'International
-

■ 1. Préparation au concours d'entrée aux Grandes Ecoles

	Prépa1 HEC CLASSIQUE	Prépa 1 ISCID INTEGREE	Prépa2 HEC CLASSIQUE	Prépa 2 ISCID INTEGREE
■ Mathématiques	240 h	105 h	240 h	75 h
■ LV1	120 h	90 h	90 h	90 h
■ LV2	120 h	60 h	90 h	60 h
■ Culture générale	180 h	80 h	180 h	60 h
■ Economie - AEHSC	60 h	95 h	60 h	60 h
■ Total	720 h	430 h	660 h	345 h
2. Préparation à la Licence				
■ Ressources Humaines		15 h		30h
■ Droit		60 h		15 h
■ Comptabilité en Entreprise		60 h		90 h
■ Fondements du Marketing				30 h
■ Total		135 h		165 h

3. Spécificités de l'ISCID : Découverte de l'International

	Prépa 1	Prépa 2
Découverte du Monde des Affaires		15h
Approche géopolitique et socioculturelle des marchés		30h
Projet ISCID	30h	30h
Développement personnel	30h	30h
Interculturalité		15h
LV3		30h
Jeu d'entreprise		30h
Projet France Export		15h
Total	105h	150h
Total général (Prépa. Intégrée)	670h	660h
Stage obligatoire en entreprise	1 mois	2 mois

Spécificités de l'ISCID : E-learning

Prépa. intégrée

- E-learning langues étrangères :

- 7 langues proposées

- Anglais américain, Anglais britannique, Espagnol, Allemand, Italien, Français langue étrangère, Néerlandais

→ 2000 H / langue proposée

Monitorat, tutorat (professeurs de langues)

Test de niveau

Test de progression

Equivalent du TOIEC (score : 780) et/ou TOEFL (score : 550)

Certificat de langue

Spécificités de l'ISCID : E-learning

TOEIC	TOEFL Paper
0-250	0-310
	310-343
255-400	347-393
	397-433
405-600	437-473
	477-510
605-780	513-547
	550-587
785-990	590-677
Top score	Top score
990	677

TOEFL Equivalency Table

OFFRE DE FORMATIONS

Programmes Bac + 3 à Bac + 5 consultables
sur demande

Spécificités pour obtenir le diplôme ISCID Bac + 5 et le Master

- Programmes détaillés :
cf. diapositive suivante
-

MASTER ACHAT CLASSIQUE + ETUDIANTS ISCID

■ 1. Cours obligatoires à valider	342 heures	60 crédits
■ Module 1 Rationaliser les achats au sein de l'entreprise	138 heures	18 crédits
■ Pratique des achats professionnels et outils		
■ Marketing achat et Benchmarking	15 heures	3 crédits
■ Gestion administrative des achats	15 heures	2 crédits
■ Structure et organisation d'un service achats	16 heures	2 crédits
■ Tableaux de bord achats et reporting	15 heures	2 crédits
■ Achats et développement durable		
■ Qualité totale appliquée aux achats	15 heures	2 crédits
■ Ethique et déontologie des achats	15 heures	2 crédits
■ Management des Achats durables	15 heures	2 crédits
■ Sectorisation des achats et audit des achats	32 heures	3 crédits
■ Module 2 Négocier dans un environnement international	79 heures	11 crédits
■ Techniques de négociation	16 heures	3 crédits
■ Négociations internationales et différences culturelles	18 heures	3 crédits
■ Negotiating skills	30 heures	3 crédits
■ LV2	15 heures	2 crédits
■		
■ Module 3 Comprendre les mécanismes des marchés de matières premières et l'environnement		
■		
■	30 heures	4 crédits
■ Marchés de produits et marchés à terme	15 heures	2 crédits
■ Financement des achats à l'international	15 heures	2 crédits
■ Module 4 Gérer les opérations d'approvisionnement international	45 heures	5 crédits
■ Politique logistique internationale	30 heures	3 crédits
■ Droit des contrats internationaux	15 heures	2 crédits
■		
■ Module 5 Optimiser la gestion des flux physiques	39 heures	7 crédits
■ Gestion des stocks et optimisation	15 heures	3 crédits
■ TIC- Nouveaux outils informatiques en achats	15 heures	2 crédits
■ Fonctions excel avancées	9 heures	2 crédits

Pour obtenir le Master Logistique Transport, les étudiants doivent valider ISCID 3 et les matières suivantes :

■ Module 1 MAITRISER LA CHAINE LOGISTIQUE	76h
■ Supply chain management	21 h
■ Logistique de distribution et de production	20 h
■ Bases du Commerce International	20 h
■ Gestion des stocks et optimisation	15 h
■	
■ Module 2 ASSURER SON EFFICACITE	60 h
■ Economie et gestion des transports	24 h
■ Transports / évaluation et projet	14 h
■ Audit logistique	22 h
■ Module 3 CONNAITRE SON ENVIRONNEMENT	15 h
■ Veille, innovation et Benchmark	15 h
■	
■ Module 4 CULTURE ET VIE DES AFFAIRES ou	55h
■ Enseignements complémentaires	
■ Actualités en logistique / Dossier de presse	30h
■ Management d'une équipe	10 h
■ Méthodologie	15 h

MASTER MARKETING INTERNATIONAL ETUDIANTS ISCID

■ Cours obligatoires à valider	336 heures
■	
■ Module 1 Management Marketing International	90 heures
■ Méthodologie et pilotage de la performance Marketing	15 heures
■ Techniques financières internationales	15 heures
■ Veille, innovation et Benchmarking	15 heures
■ Management des projets internationaux	15 heures
■ Management d'une équipe	15 heures
■ Management d'unités commerciales	15 heures
■ Module 2 Culture et vies des affaires internationales	51 heures
■	
■ Négociations internationales et différences culturelles	18 heures
■ Actualités internationales en Marketing	33 heures
■ Module 3 Acquisition des connaissances techniques complémentaires	15 heures
■	
■ Marchés de produits et marchés à terme	15 heures
■ Module 4 Acquisition des applications professionnelles	15 heures
■ Méthodologie du mémoire professionnel	15 heures
■ Mission de fin d'étude	4 à 6 mois
■ Projets tuteurés en Marketing	
■	
■ Electifs/Mise à niveau	45 heures
■ Bases du commerce international	15 heures
■ Place de marchés	15 heures
■	
■ TIC- Nouveaux outils informatiques	15 heures

Master Management portuaire

Cours obligatoires à valider

■ Droit des assurances maritimes	10h
■ Droit portuaire	10h
■ Partenariats entreprises	10h
■ Vente et prestation maritime	20h
■ Lignes régulières	12h
■ Optimisation de plateforme portuaire	12h
■ Politique économique des armateurs	10h
■ Anglais technologie des bateaux	10h
■ Organisation et gestion des ports	10h
■ Total Semestre 9	132 h
■ Droit européen des transports	10h
■ Droit du travail maritime	10h
■ Droit douanier	10h
■ Communication portuaire	20h
■ Gestion de la sécurité portuaire	20h
■ Gestion des flux portuaire et maritime	20h
■ Gestion des lignes de produit	20h
■ Economie portuaire prospective	25h
■ Transport marchandises dangereuses	20h
■ Expertise et audit des lignes maritimes	20h
■ Total Semestre 10	175h

Equipe pédagogique

Enseignants permanents de l'ISCID

- A. ABIASSI (sciences de gestion)
 - G. ANDRE (allemand)
 - A. DENEUVILLE (espagnol)
 - JM. FANKAM (sciences de gestion)
 - C. GANDON (anglais)
 - AM. GORISSE (anglais)
 - L. KOROGODINA (français langues étrangères)
 - C. LEDUC (informatique)
 - E. MADELAINE (russe et géopolitique)
 - R. MORIS (anglais)
 - B. ZAKARDJIAN (anglais)
-

Enseignants permanents ULCO

- M. RICHEVAUX (droit)
 - D .UZUNIDIS (analyse économique)
 - B. LAPERCHE (propriété intellectuelle/Economie internationale)
 - S. BOUTILLIER (sociologie et analyse économique)
 - S. TCHENDO (gestion financière internationale et méthodologie)
 - J. MOULHADE (gestion des équipes commerciales)
 - C . DIGUI OTTO (espagnol)
 - A. BA (veille et benchmarking)
 - B. CATEZ (techniques de commerce international)
 - T. ZOONEKYND (mathématiques appliquées)
 - C . MOTAMED (informatique)
-

Vacataires

- J. AHADZI (géopolitique)
- C. BOLLENGIER (droit des contrats)
- A. BOLOGNINI (achat international)
- P.J. BONNAT (géopolitique)
- C. BONNOT (interculturalité)
- L. BUONANNO (logistique)
- P. CADIOU (culture générale)
- E. CATTIAUX (anglais et français langue étrangère)
- J.C. CHANAVAT (interculturalité)
- Q. CHEN (chinois)
- P. CLIPET (informatique)
- K. DAVID (marketing – communication)
- S. DENIS (espagnol)
- L. DEGRUGILLIER (gestion des ressources humaines)
- G. DUPOND (analyse financière et comptabilité)
- P. ELLEBOODE (culture générale & synthèse)
- X. DEROUCK (management des achats durables)
- J. ECCLES (marketing – anglais des affaires)
- J. ESCUDERO (espagnol)
- S. DEPLANQUE (culture générale)

-
- C. FAUVERGUE (fiscalité)
 - C. GAILLARD (creative marketing)
 - N GAUDET (gestion des ressources humaines)
 - S. GBENYON (politique générale et stratégie d'achats)
 - R. GRANDIN (sport)
 - A. HAROUNE (droit européen et droit pénal)
 - R. HERON (création et reprise d'entreprises)
 - C. BEAUVOIS (douane)
 - D. JESSULA (transport)
 - M . KARKOUR (comptabilité)
 - E. KISSY (communication)
 - B. LEMAIRE (psychologie du comportement et coaching)
 - V. LEPAPE (psychologie)
 - M. LLORET ROIG (espagnol)
 - J. MACADRE (financement du commerce international)
 - V. MARCHYLLIE (comptabilité analytique)
 - L. MASSON (droit)
 - C. MERCHI (espagnol)
 - B. MANKOU (droit social et droit du travail)
 - P. MEURISSE (conception graphique – informatique multimédia)
 - G. MOUTARDE (négociation)
 - L. PIYA LEKI (économie industrielle, gestion de projets internationaux)
 - C. RAVERDY (comptabilité budgétaire)
 - C. PLOVIER (traitement de données)
 - B. RINGOT (politique économique, territoires, échanges et communication)
 - P. RUBBENS (statistiques)
 - S. TILHAC (douane)
 - I. VANDAELE (communication)
 - P . WAREIN (achat sous-traitance)
-

Enseignants internationaux

- F. FILIPPAIOS (audit et consulting)
 - D. LONG (management interculturel)
 - F. KING (droit de la publicité)
 - G. MARTIN (Géopolitique des Etats-Unis)
 - R. MOUSOLI (e-commerce)
 - M. WHITFORD (management des ressources humaines)
 - S. HAYLER (marketing international)
 - M. WIELEMAKER (management de l'innovation)
 - S. MORELLI (leadership)
 - H. EECKOUT (stratégie de la communication)
 - L. VAN DEN HEEDE (communication)
 - M. WEGMAN (relations publiques)
 - A. EJZYN (E-marketing)
 - A. TOYE (marketing international et marketing des services)
-

L'ISCID-CO/ISCID OPALE : une école ouverte à tous

La politique sociale envers les étudiants

- Une écoute attentive aux situations de chacun :
 - Echelonnement du règlement des frais de scolarité de 2 à 5 versements
 - Exonération partielle (50 %) en fonction de la situation financière et sociale de l'étudiant. *Exemple : étudiant afghan de la Communauté Emmaüs : réduction de moitié.*
 - Accès aux bourses du Conseil Régional – Parcours Réussite – pour les étudiants réunissant les critères
 - « Récompense au mérite » pour les lauréats du Bac mention TB avec exonération partielle de 50 % sur les frais de scolarité de Bac + 1 à Bac + 5 soit un montant de scolarité du cursus total de 11 000 euros contre 22 000 euros.
-

La politique sociale

- Mise en place en 2009 du cycle Alternance ISCID (Contrat pro., CDD, CDI, stages longue durée rémunérés)
 - un véritable ascenseur social (prise en charge des frais de scolarité par l'OPCA et l'entreprise)
 - 3 niveaux sont proposés en cycle Alternance :
 - Bachelor / Licence
 - ISCID2 / Master 1
 - ISCID3 / Master 2
 - Accueil d'étudiants boursiers sur critères sociaux :
 - en 2010/2011 : 44 étudiants
L'ESCIP a 31% d'étudiants boursiers du CROUS
-

Un projet économiquement soutenable

- **Aspects financiers et RH**
- **Le protocole d'accord tripartite**
- **La mutualisation des espaces avec EIL-CO**

**Le financement se fera
exclusivement sur
ressources propres
ISCID-ESCIP et sans
nécessité d'une
subvention ULCO**

Budget prévisionnel 2012-2015

■ Hypothèses de travail :

- 160 étudiants en 2012 (175 étudiants actuellement à l'ESCIP) : prévision prudente
 - Engagement d'Arc International pour les années 2012 à 2015 :
 - Intervention en cas de déficit via une subvention d'équilibre à concurrence de 100 000 € / an maximum
 - Taxe d'apprentissage garantie à hauteur de 150 000 € / an et participation dans la collecte de TA
 - Engagement de la CASO jusqu'en 2014 et accompagnement financier possible si formation continue sur St-Omer
-

Budget prévisionnel 2012-2015

- Hypothèses de travail :
 - Pour les dépenses de personnel : majoration de 3% / an
 - Pour les dépenses de logistique (fluides) : majoration de 4 % / an
 - Pour les autres dépenses : majoration de 2,5 % / an

Tous les calculs ont été validés par Madame Laurence POULLET et Madame Catherine SION

BUDGET PREVISIONNEL

2012-2015

Détail des postes de dépenses

Rubrique Personnel

		Septembre- Décembre 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
PERSONNEL					
Personnel ULCO mis à disposition		0	0	0	0
personnels ex ESCIP financés ISCID chargés		99 500	298 000	306 940	316 148
personnels recrutés ISCID chargés		4 200	27 000	85 000	87 750
vacations pédagogiques et administratives et HC chargées		93 075	287 792	296 377	305 218
sous total Personnel		196 775	612 792	688 317	709 116

Rubrique Personnel

- Pas de personnel ULCO mis à disposition de 2012 à 2015 : mutualisation des professeurs permanents ISCID et ULCO du site de DK ⇒ service partagé
 - 11 personnes / 16 de l'ESCIP reprises aux mêmes conditions que l'ex-EIPC
 - Critères de reprise :
 - Besoin réel sur le site et pour le bon fonctionnement de l'Ecole
 - Etude du différentiel privé / public
 - Démarches de placement ou licenciement des personnels non repris assurées par Arc International (engagement écrit)
-

ORGANIGRAMME

- Prévoir organigramme – version papier pour consultation



Rubrique Personnel

- Besoin de création de 2 postes de catégorie C financés sur budget propre ISCID-CO:
 - Assistant(e) comptable (1/2 ETPT en 2012 ; 1/2 ETPT en 2013 ; 1 ETPT en 2014) : tout est externalisé à l'ESCIP – experts comptables et commissaires aux comptes
 - Opérateur logistique (1/2 ETPT en 2013 ; 1 ETPT en 2014)
 - A compter de 2014, création d'un poste d'IGE enseignant (1 ETPT en 2014)
-

Rubrique Personnel

Services partagés de l'équipe de Direction et
personnels

Amen ABIASSI,

Anne-Laure VALLIER

Personnels des différents services

Frais de déplacement budgétisés en
Conséquence sur le budget ISCID.

Rubrique Personnel

Vacations d'enseignement : 4000 heures

2278 heures à 40,91 € (taux TD brut)

$2278 \times 40,91 = 93192,98$ € brut

$93192,98 \times 0,3506 = 32673,46$ € charges

SOIT Coût Total Employeur vacations TD : $93192,98 + 32673,46 = 125866,44$ euros

1712 heures à 61,35 € (taux CM brut)

$1712 \times 61,35 = 105031,20$ € brut

$105031,20 \times 0,3506 = 36823,94$ € charges

SOIT Coût Total Employeur vacations CM : $105031,20 + 36823,94 = 141855,14$ euros

Vacations administratives : 950 heures

950 heures à 9 € (SMIC horaire brut)

$950 \times 9 = 8550$ € brut

$8550 \times 0,3506 = 2997,63$ € charges

SOIT Coût Total Employeur vacations administratives : $8550 + 2997,63 = 11547,63$ euros

TOTAL A PORTER AU BUDGET :

279269,21

ARRONDIS à 279456 euros pour 2013 / 3 =

93152 rapportés à 93075 dans le prévisionnel sept-déc 2012

Rubrique Fonctionnement (hors masse salariale)

		Septembre- Décembre 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
FONCTIONNEMENT					
eau, gaz electricité chauffage		13 500	41 600	43 264	44 995
acquisition de papier		1 196	3 769	3 863	3 960
fournitures d'entretien, petit équipement		2 733	8 615	8 831	9 051
fournitures administratives		2 904	9 154	9 382	9 617
produits d'entretien et vêtements de travail		1 367	4 308	4 415	4 526
fournitures diverses		1 196	3 769	3 864	3 960
locations mobilières		9 054	28 537	29 252	29 982
maintenance & entretien		6 150	19 383	19 868	20 365
nettoyage		10 000	31 000	31 000	32 000
abonnement bibliothèque numérique et autres abonnements		3 004	9 259	9 490	9 727
honoraires et autres prestations		29 725	93 689	96 031	98 432
frais postaux et télécommunication		11 754	37 046	37 971	38 921
publicité et salons		23 581	75 798	77 842	78 910
transports et déplacements		6 065	19 114	19 592	20 082
frais de déplacement et frais de réception		20 031	63 344	64 927	66 555
subventions aux associations		0	20 000	25 000	25 000
Sous-total fonctionnement hors masse salariale		142 260	468 385	484 592	496 083
TOTAL CHARGES EXPLOITATION		339 035	1 081 177	1 172 909	1 205 199

Rubrique Fonctionnement (hors masse salariale)

- Fluides : estimation faite sur la base des experts-comptables et du Responsable Logistique (majoration de 4 % / an à/c de 2012)
 - Publicité et salons : mutualisation avec le site de Dunkerque
-

BUDGET PREVISIONNEL

2012-2015

Détail du poste des recettes

Recettes 2012-2015 et récapitulatif de la section d'exploitation (Hypothèse haute)

		Septembre- Décembre 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
PRODUITS EXPLOITATION					
Frais de scolarité		256 667	840 000	940 000	1 040 000
		160 étudiants dont 20 Prépa	180 étudiants dont 40 Prépa	200 étudiants dont 40 Prépa	220 étudiants dont 40 Prépa
taxe apprentissage Arc International		0	150 000	150 000	150 000
taxe apprentissage autres		0	100 000	100 000	100 000
participation CASO		32 500	80 000	80 000	0
participation CCI Lille		6 667	20 000	20 000	0
fonds propres ESCIP		0	0	0	0
diverses recettes		1 667	5 000	5 000	5 000
TOTAL PRODUITS		297 501	1 195 000	1 295 000	1 295 000
RESULTAT EXPLOITATION		-67 834	37 123	65 480	32 735

Section d'investissement et résultat

		Septembre- Décembre 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
INVESTISSEMENT EMPLOIS					
Logiciels		5 126	16 156	16 558	16 972
Matériel administratif et logistique		3 208	10 384	10 519	10 657
Matériel pédagogique		1 774	5 591	5 731	5 874
TOTAL DES EMPLOIS INVESTISSEMENT		10 108	32 131	32 808	33 503
INVESTISSEMENT RESSOURCES					
EXCEDENT EXPLOITATION		-41 534	113 823	122 091	89 801
SUBVENTION ULCO		0	0	0	0
TOTAL DES RESSOURCES INVESTISSEMENT		-41 534	113 823	122 091	89 801
RESULTAT		-51 642	81 692	89 283	56 298
subventions exceptionnelles d'équilibre Arc International		51 642	0	0	0
RESULTAT DEFINITIF		0	81 692	89 283	56 298

RECAPITULATIF BUDGET

Hypothèse haute (160 étudiants en 2012 à 220 étudiants en 2015)		Septembre- Décembre 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
PERSONNEL - MASSE SALARIALE		196 775	612 792	688 317	709 116
FONCTIONNEMENT HORS MASSE SALARIALE		142 260	468 385	484 592	496 083
TOTAL CHARGES EXPLOITATION		339 035	1 081 177	1 172 909	1 205 199
PRODUITS EXPLOITATION		Septembre- Décembre 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
TOTAL PRODUITS		297 501	1 195 000	1 295 000	1 295 000
RESULTAT EXPLOITATION		-41 534	113 823	122 091	89 801
INVESTISSEMENT EMPLOIS		Septembre- Décembre 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
TOTAL DES EMPLOIS INVESTISSEMENT		10 108	32 131	32 808	33 503
INVESTISSEMENT RESSOURCES		Septembre- Décembre 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
TOTAL DES RESSOURCES INVESTISSEMENT		-41 534	113 823	122 091	89 801
RESULTAT		-51 642	81 692	89 283	56 298
subventions exceptionnelles d'équilibre Arc International		51 642	0	0	0
RESULTAT DEFINITIF		0	81 692	89 283	56 298

Protocole d'accord tripartite du 15 Septembre 2011

- **1. Arc International s'engage à verser un montant de taxe d'apprentissage hors quota de 150 000 € par an pour les années 2012 à 2015.**
 - **2. Le versement de taxe d'apprentissage hors quota par d'autres entreprises est un levier important d'équilibre budgétaire. L'objectif de collecte est 100 000€ minimum par an. Arc International sera associé au processus de collecte de la taxe d'apprentissage hors quota de l'ESCIP-ISCID afin d'en assurer un rendement optimum.**
 - **3. Arc International s'engage à équilibrer le résultat d'exploitation de l'ESCIP-ISCID à concurrence de 100 000 € par an sur les années 2012 à 2015, soit 400 000€ maximum sur la période. Le montant de départ de l'engagement de 400 000 € diminuera chaque année de 100 000 €.**
 - **4. Pour la période du 1er septembre 2011 au 31 décembre 2011, les fonds propres au 31 août 2012 seront transférés à l' ESCIP-ISCID et ajoutés au résultat.**
-

Protocole d'accord tripartite du 15 Septembre 2011

- **5. En cas de résultat d'exploitation positif, le résultat sera ajouté à celui de l'exercice suivant sous forme de « report à nouveau » incluant les fonds propres au 31 aout 2012. En cas de résultat cumulé négatif, Arc International sera appelé en garantie dans la limite du point 3.**
 - **6. Si le résultat des exercices est positif, Arc International pourra diminuer son engagement de versement de taxe d'apprentissage hors quota.**
 - **7. Le plan prévisionnel de l'ESCIP-ISCID est établi dans le contexte suivant : un effectif de maximum de 220 étudiants, une évolution des charges maxi de 2.5% par an et augmentation maxi de la masse salariale de 3% par an. Dans ce contexte et dans le cadre de la maîtrise de l'évolution de ses dépenses, l'ESCIP-ISCID s'engage à ne pas augmenter ses dépenses annuelles de fonctionnement sur la période de 5 ans au-delà de 2000 € par étudiant supplémentaire (la projection des dépenses indique une prévision de 1800 € par étudiant supplémentaire).**
 - **8. L'ensemble des démarches de licenciement et d'out-placement seront prises en charge exclusivement par Arc International.**
-

Simulation effectifs stagnants 180 étudiants dont 40 Prépa. (hypothèse basse)

		Septembre- Décembre 2012	Année 2013	Année 2014	Année 2015
INVESTISSEMENT EMPLOIS					
Logiciels		5 126	16 156	16 558	16 972
Matériel administratif et logistique		3 208	10 384	10 519	10 657
Matériel pédagogique		1 774	5 591	5 731	5 874
TOTAL DES EMPLOIS INVESTISSEMENT		10 108	32 131	32 808	33 503
INVESTISSEMENT RESSOURCES					
EXCEDENT EXPLOITATION		-41 534	113 823	22 091	-109 999
SUBVENTION ULCO		0	0	0	0
TOTAL DES RESSOURCES INVESTISSEMENT		-41 534	113 823	22 091	-109 999
RESULTAT		-51 642	81 692	-10 717	-143 502
subventions exceptionnelles d'équilibre Arc International		51 642	0	10 717	100 000
RESULTAT DEFINITIF		0	81 692	0	-43 502

3 Mutualisation des espaces...

■ Surface totale campus	7 800m ²
■ Surface circulation	1665 m ²
■ Surfaces sanitaires	150 m ²
■ Surfaces locaux techniques	368 m ²
■ Surfaces vie étudiante	274 m ²
■ Surface médiathèque	500 m ²
■ Surface grand amphi.	280 m ²
■ Surface foyer cafétéria	190 m ²

Surface utile EILCO : 3 623 m²

Surface utile ISCID OPALE / ISCID CO :
1 876 m²

MUTUALISATION DES CHARGES

Informatique
Surveillance sites
Nettoyage
Fluides
Contrats d'entretien

Mutualisations des espaces...

- Transformation de la médiathèque en salle multimédia
 - 3 acteurs pour le financement :
 - 1/3 EILCO
 - 1/3 ISCID CO
 - 1/3 NABULCO + Sponsors
-